

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
	ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
	Регламент
	деятельности Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», связанный с процедурой замещения должностей профессорско-преподавательского состава
2015	

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
 ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
 Протокол № 04
 от 24 декабря 2015 г.

РЕГЛАМЕНТ

деятельности Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», связанный с процедурой замещения должностей профессорско-преподавательского состава

Екатеринбург, 2015



1. Регламент деятельности Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», связанный с процедурой замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее – Регламент) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», утвержденным приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 18.05.2015 №57-у.

2. Конкурс на замещение должностей профессора и доцента проводится Ученым советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее – Университет) в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников

3. В соответствии с Уставом Университета Ученый совет Университета является коллегиальным органом управления Университета.

4. Подготовку документов для проведения конкурса осуществляет ученый секретарь Ученого совета Университета. В пакет документов входят документы, поданные претендентами, выписка из протокола заседания комиссии по кадровым вопросам, мотивированное мнение кафедры, выписка из протокола заседания Ученого совета факультета (института), бюллетени для тайного голосования по установленной норме.

5. Процедура конкурса на заседании Ученого совета Университета включает в себя обсуждение кандидатур претендентов (представление кандидатов, ответы претендентов на вопросы членов Ученого совета, выступления по кандидатурам), рассмотрение мотивированного мнения кафедры, выписки из протокола заседания Ученого совета факультета (института), тайное голосование, подсчет голосов и утверждение результатов голосования.



- руководство аспирантами, результативность работы по годам (количество защит);

- участие в работе научных конференций (указать уровень конференции и вид участия) (сведения подтверждаются: распечаткой с сайта РИНЦ; «списком опубликованных и приравненных к ним работ» с копиями статей и 1 экземпляром упомянутых учебно-методических разработок и монографий; копиями удостоверений, сертификатов, дипломов и программ конференций).

научная работа со студентами:

- руководство студенческими работами (количество студентов в снó ежегодно);

- количество статей опубликованных студентами под руководством избираемого на должность за 5 лет предшествующих избранию (указать, где опубликована статья и её объем);

- количество студентов, участвующих в работе научно-практических конференций (указать уровень конференции и вид участия);

- количество студентов - участников, лауреатов и победителей конкурсов, олимпиад, смотров и соревнований (указать уровень мероприятия) (сведения данного раздела подтверждаются: «списком опубликованных и приравненных к ним работ» с копиями статей, копиями удостоверений, сертификатов, дипломов и программ конференций);

- профориентационная работа;

- общественная деятельность.

Из указанного списка декан представляет на ученом совете Университета, только те сведения, которые подтверждены претендентом на должность.

7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

8. Решения Ученого совета по итогам конкурса на должности научно-педагогических работников принимаются тайным голосованием. Решения Ученого совета Университета являются правомочными, если в заседании приняло участие не менее двух третей его состава. Решение считается принятым, если за него проголосовало более пятидесяти процентов присутствующих членов Ученого совета



9. Тайное голосование проводится с использованием бюллетеней. Решение о включении соискателей в бюллетень принимается открытым голосованием.

10. Для проведения тайного голосования и подсчета его результатов Ученый совет открытым голосованием избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов Ученого совета. В состав счетной комиссии не может быть включен член Ученого совета, если его кандидатура баллотируется. Счетная комиссия избирает из своего состава председателя.

11. Всем членам Ученого совета, присутствующим на заседании, выдается один бюллетень по вопросу, поставленному на голосование. При получении бюллетеней члены Ученого совета расписываются в получении напротив своей фамилии в явочном листе.

12. Бюллетени для тайного голосования опускаются в опечатанную урну для голосования.

13. По окончании голосования счетная комиссия в отдельном помещении вскрывает урну для голосования и производит подсчет голосов. Недействительными при подсчете голосов считаются бюллетени неустановленной формы, а также бюллетени, по которым невозможно определить волеизъявление голосовавшего. Дополнения, внесенные в бюллетень, при подсчете голосов не учитываются.

14. О результатах тайного голосования счетная комиссия составляет протокол, который подписывается всеми ее членами. Протоколы (протокол) счетной комиссии о результатах тайного голосования утверждается Ученым советом открытым голосованием. Председательствующий объявляет, какое решение принято.

15. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования большинство голосов, но не менее половины голосов плюс один голос членов Ученого совета Института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Института.

16. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

17. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование



проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

18. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

19. Решение по конкурсу оформляется протоколом.

20. По каждому претенденту, рассматриваемому Ученым советом ученый секретарь Ученого совета делает выписку из протокола заседания Ученого совета.

21. Подлинные экземпляры протоколов заседаний хранятся у секретаря Ученого совета, а затем в установленном порядке сдаются в архив на постоянное хранение.

22. Документы претендентов, прошедших по конкурсу, передаются в управление кадров университета для оформления трудовых отношений.

23. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности доцента, профессора, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.